# servantes award

# kandidaatsdossier “loopbaan”

De prijs voor de loopbaan bekroont een medewerker met een verdienstelijke staat van dienst in de organisatie. De medewerker is nog in dienst, heeft recent de organisatie verlaten wegens einde loopbaan of staat op het punt om de organisatie te verlaten.

# NAAM KANDIDAAT:

# BESTUUR:

Mail uw kandidatuur naar award@servantes.be.

De indieningstermijn loopt af op 4 april 2025.

# Indiener

Organisatie:

Contactpersoon:

Functie:

Departement:

Werkadres:

Postcode:

Gemeente:

Telefoon:

E-mailadres:

# Kandidaat

Naam van de kandidaat:

Functie:

Departement:

Werkadres:

Postcode:

Gemeente:

Telefoon:

E-mailadres:

In dienst sedert:

Huidige functie: functietitel + korte taakomschrijving:

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

Vorige functies: ……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………….

VERANTWOORDING VAN de kandidatuur

De kandidaturen worden beoordeeld op onderstaande criteria en op de bijgevoegde getuigenissen. We vragen je om bij elk criterium uitleg te geven, bij voorkeur aan de hand van één of meerdere concrete voorbeelden. Vergeet ook de bijlagen niet.

* **LOYALITEIT**. Werkte loyaal en met toewijding in het lokaal bestuur. Ging nooit een extra inspanning uit de weg.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* **AANPASSINGSVERMOGEN** Volgde de evolutie in de functie en de dienst op de voet en wierp zich op als voortrekker in het aanpassen aan de veranderende omgeving en vereisten.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

* **IMPACT** Heeft een voelbare en blijvende positieve invloed (gehad) op het beleid, op de organisatie, op de werking en de medewerkers.

INTERNE IMPACT………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

EXTERNE IMPACT………………………………………………………………………………………………………………….………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………

* **GROEI** Heeft in de loop der jaren met succes nieuwe rollen opgenomen in de organisatie, hetzij inhoudelijk hetzij hiërarchisch.

………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

**SAMENVATTING**

“De kandidaat verdient de prijs voor de loopbaan omdat ………………………………………………

………………………………………………………………………………………………………………………………………………..………………………………………………………………………………………………………………………………………………..….…………………………………………………………………………………………………………………………………………….….…………………………………………………………………………………………………………………………………………”

Datum:

naam en Handtekening indiener:

* Ik aanvaard het wedstrijdreglement.
* Ik geef mijn toestemming om deze kandidatuur te gebruiken in de communicatie over de Servantes Award.
* Ik geef toestemming aan Servantes en de partners van de Servantes Award om mij te contacteren.

Bijlagen:

* Voeg **twee getuigenissen** toe (van een collega, diensthoofd, algemeen directeur, stakeholder…) die de kandidatuur steunen.
* Laat de kandidaat aan het woord: waarom is het goed werken voor het lokaal bestuur, wat maakt de functie bijzonder, wat geeft voldoening,...
* Voeg een **beeld** toe (foto, flyer,…) dat we kunnen gebruiken bij de bekendmaking.